

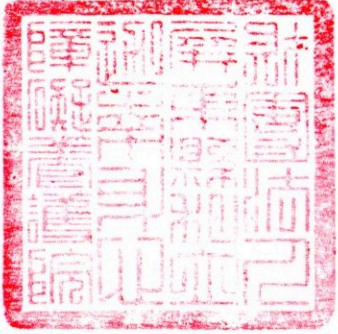
 財團法人屏東縣私立迦南身心障礙養護院 106 年度業務成果報告


項目	工作目標	實施計劃	備註	執行成果
一、 董事會議	1. 擬定年度工作計畫及經費預算。	1. 每年至少召開二次董事會議。 2. 擬定 107 年度工作計畫及預算審查。 3. 106 年度決算及業務執行書。	1. 於 5、11 月份召開董事會議 2. 於年度 11 月份擬定下年度工作計畫及預算審查。 3. 於年度 5 月份檢具上一年度決算及業務執行書。	1. 106/05/22 第 5 屆第 1 次董事會議。 2. 106/08/10 第 5 屆第 2 次董事會議。 3. 106/11/15 第 5 屆第 3 次董事會議。 4. 106/12/24 第 5 屆第 4 次臨時董事會議。
二、 院區經營規劃	1. 社區關懷站 2. QQ 旺鋪二手衣物商店 3. QQ 烘培屋	1. 各項社會福利諮詢，連結公、私部門的資源。 2. 提供身心障礙者作業陶冶訓練之場所。 3. 為讓身心障礙者或低收弱勢家庭能學習自立自強，提供院區店面免收租金使用販售產品或美食。	1. 提供免費諮詢社會福利相關資源。 2. 提供身心障礙者作業陶冶訓練。	1. 106 年度共提供件 5 件社會福利諮詢。 2. 設立 QQ 旺鋪提供身心障礙者工作訓練機會。
三、 機構收容	服務使用者收容率達百分之九十五	屏東縣政府核定服務使用者收容人數 54 名。	目前服務人數為 54 人。	收容達 100%。
四、 辦理親職教育及親職座談會、親子活動	1. 提供家屬服務目標及專業服務介入。 2. 增進親屬關係，進而陪伴參與活動，使服務對象感受溫馨並享受天倫之樂。 3. 藉由互動中，亦可了解服	1. 迎春送暖關懷社區融合暨親子活動。 2. 母親節活動暨親子聯誼座談會活動。 3. 端午佳節龍舟賽及包粽子活動暨家屬委員會/權益委員會。	1. 1 月辦理迎春送暖活動 2. 5 月辦理母親節親子聯誼活動暨家屬委員會/權益委員會。 3. 6 月辦理端午佳節 4. 9 月中秋佳節辦理親子烤	1. 1/15 迎春送暖活動。 2. 1/15 第一次家長委員會。 3. 5/7 母親節活動。 4. 5/27 端午節活動。 5. 8/8 八八節潔牙活動。 6. 9/24 中秋節活動暨第二次家長委員會

	務對象在院內的生活狀況及健康情形。	<p>4. 推動「中秋節」親子烤肉聯誼活動，增進家屬與服務對象互動關係，促進親子烤肉活動。</p> <p>5. 重陽節敬老活動。</p> <p>6. 耶誕節「溫馨、感恩」親子聯誼活動，鼓勵家屬與服務對象一起參與耶誕節目，由表演活動化為具體行動。</p>	<p>肉聯誼活動，增進親屬互動關係</p> <p>5. 10月重陽節/結合社區辦理活動</p> <p>6. 12月辦理聖誕節「溫馨、感恩」活動</p>	
五、促進服務對象社區融合活動	<p>1. 參與社區活動，促進居民互動</p> <p>2. 提供親子戶外旅遊(1/年)</p> <p>3. 提供主題生活社應之旅(1/月)</p> <p>4. 提供表演平台，促進身心、靈的成長</p> <p>5. 透過樂活活動，鍛鍊體能。</p>	<p>1. 參與社區舉辦各類園遊會活動，增加對社區的融合及互動網絡。</p> <p>2. 提供身心靈健全，舉辦親子戶外旅遊，促進親屬互動關係。</p> <p>3. 1-12月擬定主題社區活動。</p> <p>4. 透過童軍團、樂活活動訓練，提昇身體功能，減緩老化。</p> <p>5. 參與戲劇舞台的演出，增加社區民眾對身障者的認識與互動。</p>	<p>1. 參與社區舉辦聯誼活動。</p> <p>2. 年度深度旅遊活動。(至少1次/年)</p> <p>3. 每月規劃主題社區生活(1-12月)</p>	<p>1-1.01/15-迎春送暖慈善尾牙</p> <p>1-2.05/07-藝術之旅-觀看杜蘭朵公主戲劇。</p> <p>1-3.暑假Fun 輕鬆-親子同樂會</p> <p>2-1.11/22-憨兒的海洋奇幻之旅，地點：恆春-海洋生物館</p> <p>2-2.12/09-回眸~王海玲的華利轉身《觀。音》 地點：高雄市文化中心至德堂</p> <p>3. 106年依組別社適-如下： 【養護組】</p> <p>01/24.一同賞波斯菊花海 地點：佳南玉米田</p> <p>02/25.與屏科大~約會趣 地點：屏科大校區內</p> <p>03/21.走~購物去！ 地點：屏科大福利中心</p> <p>04/25.走入社區~走馬看花 地點：內埔鄉中林社區</p> <p>05/27.即時享樂 地點：即時享樂便利商店</p> <p>06/28.走吧~一起去郊遊</p>

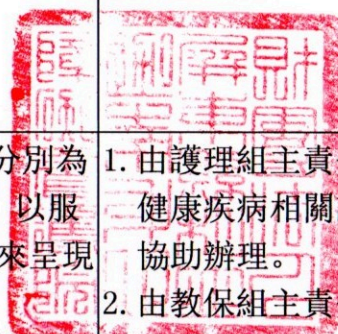


- 地點:屏科大校區  
07/23.大樹下!~涼一夏  
地點:屏科大校區  
08/24.來去/荔枝園七桃  
地點:福樂農田  
09/26.走入社區 野餐趣  
地點:屏科大校區內  
10/26.童軍參訪--童軍操練  
地點:佳南社區  
11/08.我們 一同上街趣!  
地點:即時樂便利商店  
12/26.幸福出發:健走趣  
地點:屏科大校區
- 【長青組】**  
01/19.郊遊去  
地點:屏科大校區內  
02/23.合作社-購物去  
地點:屏科大合作社  
03/24.全家真便利  
地點:全家便利商店  
04/29.7-11 休閒樂  
地點:統一超商-屏科店  
05/31.屏科大森呼吸  
地點:屏科大步道  
06/29.來去~美而美  
地點:美而美-屏科店  
07/13.來去~紫武團  
地點:紫武團早午餐  
08/31.來去科大散步!  
地點:屏科大綠蔭步道  
09/19.早餐來點美而美  
地點:瑞麟美而美  
10/21.全家就是你家  
地點:全家 Family

				<p>11/26.漫遊~園藝場 地點:屏科大園藝場</p> <p>12/24.7-11 叮咚樂 地點:7-11 科大店</p> <p>【職陶組】</p> <p>01/23.屏科大渡假村之旅 地點:屏科大園藝場</p> <p>02/21.農業旗艦 樂活動屏東 地點:屏科大園藝場</p> <p>03/16.火車夢想之旅 地點:西勢-竹田驛站</p> <p>04/20.原民文化體驗 地點:原住民文化園區</p> <p>05/07.杜蘭朵公主-歌仔戲初體驗, 地點:大東文化藝術中心</p> <p>06/30.魚兒魚兒水中遊 地點:亞太中心水族館</p> <p>08/05.暑假 Fan 鬆親子同樂趣 地點:屏科大校區</p> <p>08/25. Let' 購錦發、良辰即時, 地點:(科大周邊商店)</p> <p>09/26.「逆 Home 高飛. Run 六堆」, 地點:六堆棒球特展</p> <p>10/22.與羊共舞 地點:科大牧場園區</p> <p>11/22.憨兒的海洋奇幻之旅 地點:恆春-海洋生物館</p> <p>12/09.回眸~王海玲的 華利轉身《觀。音》 地點:高雄市文化中心 至德堂</p>
<p>六、定期請專業技師辦理建築物</p>	<p>1. 確保建築物及消防符合公共安全標準, 維護院內服</p>	<p>1、辦理建築物公共安全保險 2、每月定期檢修消防設備</p>		<p>1. 每年 1 月按時投保保險。 2. 按月委外檢修消防設備。 3. 按月委外保養及安檢電梯。</p>

<p>公共安全及消防簽證申報</p>	<p>務使用者及全體員工安全。 2. 符合政府相關法規規定。</p>	<p>3、每月定期電梯安檢、保養 4、消防演練消防講習上下半年度各一次 5、聘請消防與建築物公共安全技師簽證(消防, 二次/年; 建築物, 一次/年)</p>		<p>4. 106/06/07 日間消防演練、 106/10/26 夜間消防演練 5. 每年依規定辦理消防簽證。</p>
<p>七、辦理在職訓練</p>	<p>1. 增進工作人員專業知能、提升服務品質。 2. 提供機構內同仁正確的醫護觀念及照顧觀念, 以提升服務品質。 3. 增加機構內同仁對於機構內常見疾病及慢性病的了解。 4. 避免醫護照服過失而造成傷害產生。</p>	<p>1. 定期每月一 ~ 二次進行機構內 在職教育進修課程。 2. 不定期邀請相關單位至機構內 對工作同仁進行相關在職教育。 3. 課後做問卷調查以增加課程改 進方向。 4. 安排工作同仁參加院外進修課 程、研討會議及機構參訪。 5. 定期舉辦個案討論會, 以增進同 仁對於個案的健康狀況及照顧方 式的了解。</p>	<p>1. 固定每月機構內在職教 育, 由護理組、教保組、社 工組提供各組專業領域之 課程教育。</p>	<p>1. 106 年度共開設 16 堂專業服 務相關課程, 外聘講師約佔 75%, 其餘由內部同仁授 課。 2. 安排相關人員參加研討會議 及機構參訪, 增強工作實務 能力。 3. 106 年 6/03 及 8/30 日召開 個案研討, 並每 3 個月追 蹤, 視個案行為予在追蹤或 結案。</p>
<p>八、定期健康檢查</p>	<p>1. 維持員工和服務對象之健 康和疾病的預防。 2. 善用醫療資源與鄰近醫療 網。 3. 減少住院率及非計畫住院 比率。 4. 在疾病的早期或病人未出 現症狀時, 藉由一些檢查</p>	<p>1. 院內工作同仁及服務對象固定 每年一次年度健康檢查, 與醫 院合作抽血檢驗、胸部 x-光攝 影。 2. 每月固定一次寶建醫院院內巡 診及屏安醫院院外看診 (目前 因健保局管很嚴, 故定期需帶 服務對象外出看診或帶拿藥者</p>	<p>1. 提供每年 10 月中全體工作 人員及服務對象健康檢查 之福利。 2. 每月結合屏安醫院、寶建醫 院機構內、外看診服務。 3. 每天分成上午及下午兩個 時段提供復健給服務對象 維持正常功能。</p>	<p>1. 106 年度健檢已於 11/17 做 檢查。 2. 106 年度健檢追蹤預計 107 年 5 月完成。 3. 106 年度流感注射已於 10/31 完成 4. 106 年上、下年度口腔檢查 目前安排口診時順便做檢 查。</p>

	<p>或步驟，以發現疾病的早期或危險因子，及早加以介入，使人保持及促進健康、防止疾病的發生及惡化。</p>	<p>每次去須填委託書)。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. 安排復健活動，復健師評估服務對象需要，安排復健活動、增加身體功能及維持正常功能。</li> <li>4. 每日監測服務對象生命徵象，隨時注意服務對象健康變化；另有糖尿病者每兩週監測一次血糖，以利醫師看診有個開藥的依據。</li> <li>5. 確實加強員工對於服務對象健康情況及服務對象疾病的了解，以確實掌握服務對象身體健康變化。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. 由護理組及生服員隨時監控服務對象健康狀況及生命徵象有問題隨時反應並安排就診。</li> <li>5. 目前教保組會定期安排至健身房做體適能，以增加服務對象的體能及增加體抗力，減少生病機會。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>5. 106 年院友衛教於 4.9.12 月完成。</li> <li>6. 106 年護理組 ISP 及個別化服務計劃已於 106 年 12 月底前完成。</li> </ol>
<p>九、定期口腔衛生</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 定期口腔檢查：每半年作口腔檢查，可早期發現，早期治療。</li> <li>2. 增進服務對象口腔衛生的提升。</li> <li>3. 對身心障礙者進行定期塗氟塗抹，藉由定期塗氟，可以早期預防齲齒之發生。</li> <li>4. 藉由定期口診，可讓身心障礙者及照護者，清楚了解口腔保護及預防疾病的重要。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每 3 個月固定一次看診牙科醫師作口腔檢查預防保健。</li> <li>2. 每個月會有牙醫師駐診，看診口腔並做治療。</li> <li>3. 確實加強對服務對象每日口腔清潔，以掌握口腔健康情形。</li> <li>4. 與教保及生服員配合一起為服務對象做口腔的清潔以達到最好的功效。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每個月有 5 位牙醫師輪流來機構為服務對象做口腔的義診。</li> <li>2. 每年度 2 次口腔檢查分為上、下年度執行。</li> <li>3. 每層樓都有設立一個潔牙活動車，以利工作人員可於每餐飯後推著車子替服務對象做潔牙活動。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每月義診醫師來院按時執行口腔醫療照護</li> <li>2. 106 年潔牙比賽已於 8/8 完成。</li> <li>3. 工作人員口腔衛生講座已於 7/25 完成。</li> </ol>

	5. 增進服務對象餐後潔牙執行率，以降低齲齒發生率。			
十、辦理衛生講座	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提升服務對象對日常週遭環境基本衛生概念的認知。</li> <li>2. 針對服務對象生理退化安排適合、易懂之衛生講座課程。</li> <li>3. 強化優質的衛生保健諮詢，促進服務使用者身心健康。</li> <li>4. 充實健康管理認知力，並增進健康生活知能。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每年舉辦三次衛生講座，分別為4月、9月、12月各一次，以服務對象易了解之文字、影片來呈現衛教課程。</li> <li>2. 隨時給予服務對象衛教並做諮詢。</li> <li>3. 安排有獎徵答提高服務對象上課的興趣。</li> <li>4. 每季規劃(3、6、9、12)/月兩性教育課程 建立兩性正當行為概念及正當交友聯誼。</li> </ol>	 <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 由護理組主責分配辦理與健康疾病相關講座，教保組協助辦理。</li> <li>2. 由教保組主責分配辦理，社工組護理組協助辦理兩性教育主體題內容。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 辦理人身安全教育-自我保護相關課程 5場/年。</li> <li>2. 辦理性別支持講座，兩性相處相關課程 5場/年。</li> <li>3. 每月(1-12)月教保協同社工共同策畫人身安全/性別相關教育課程-提倡自我保護觀念，並建立交友正確觀念。</li> <li>4. 辦理健康疾病相關課程 3場/年。</li> </ol>
十一、專案執行	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 辦理屏東縣政府、新北市政府托育養護服務。</li> <li>2. 輔導家屬暨協助服務對象申請低收入戶福利。</li> <li>3. 輔導家屬務協助服務對象申請托育養護福利。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每月按時申請社會處補助款。</li> <li>2. 經濟困難之低收入戶協助申請委託養育安置條件。</li> <li>3. 與公部門及轉介單位接洽連繫。</li> <li>4. 每季填報表傳至社會處。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 於每月份向屏東縣政府、新北市申請托育養護費。</li> <li>2. 配合新北市政府春、秋節禮金發放活動，替3位服務對象申請。</li> <li>3. 屏東縣低收入戶申請於每年10月份開始協助服務使用者或輔導家屬辦理申請。</li> <li>4. 新北市低收入戶申請於每年11月份開始協助服務使用者或輔導家屬辦理申請。</li> <li>5. 於1月協助服務對象申辦複查托育養護。</li> <li>6. 適時依服務對象身障手冊</li> </ol>	依規定辦理。

			(證明)福利身份屆期前,協助服務使用者或輔導家屬至公所領取鑑定,安排醫院鑑定。	
十二、機構評鑑	自我評鑑,提升員工素質。提升機構服務品質,改善缺失,增進服務效能。	員工自我檢核,由個人自我填寫考核單自我評鑑再由主管複評。	每年4、10月各評一次	依規定辦理。
十三、創新服務措施	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 運用植物芳香及各類器具的提供使用,提升感官的敏銳度並延緩退化。</li> <li>2. 身心障礙體驗-社區宣導。</li> <li>3. 健康體適能</li> <li>4. 迦南童軍團,建立有紀律的生活作息及生活品質</li> <li>5. 身心障礙運動樂活健身體適能活動。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提供多感官刺激服務(觸覺、視覺、聽覺、嗅覺)等.. 刺激。</li> <li>2. 藉由親身體驗身障輔具使用活動,使一般學生、民眾感受身障者的生活。</li> <li>3. 依組別進行健康體適能,以促進上/下肌耐力及身體肢體的平衡。</li> <li>4. 培養團隊合作及互動默契,提升團隊精神,共同創造美好生活。</li> <li>5. 運動 333 的原則予提升對運動的興趣,並運用健身運動器材,增進心肺及肌耐力的提升。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 針對重度失能者,依小組不同活動方式執行多感官活動,並由教保員設計執行感官活動,以利對生活環境及人/事/物的連結,以獲得互動的機會。</li> <li>2. 社工組每月一個機構或學校做身心障礙的福利宣導來回饋社會大眾。</li> <li>3. 健康體適能由職能師設計相關活動並依(感官/功能/職陶)進行,以維持身體功能存,並延緩身體機能退化。</li> <li>4. 透過平日生活教育及規律生活,,以建立助弱扶持/關懷弱勢的服務精神,謹守童軍諾言及合作精神。</li> <li>5. 透過運動項目增強身體柔軟度及肌肉群的靈敏度,每週(1、3、5)進行。並持續推動。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每季活動設計皆依組別執行活動,以獲得更多感官刺激及經驗,相對增進身體動作輸出之反應。</li> <li>2. 舉辦公益活動時進行身障輔具體驗給大眾體會,共達6次。</li> <li>3. 106 年度 1-12 月與職能師共同擬定活動計畫並執行,以提升肌耐力及心肺功能,並強化身體功能延緩肌力的退化。</li> <li>4. 依活動時間表每週二、五進行童軍例行性活動,增進互助合作精神及服務精神。</li> <li>5. 依活動時間表每週 3 次進行體適能,支持/培養運動得機會,以延緩身體機能及肌群的機能退化。</li> </ol>



十四、提供相關科系之大專生實習與學術研究	回饋社會，提供相關資源與環境，供鄰近學校等科系利用	屏東科技大學、大仁科技大學及美和科技大學等，院所之護理科系、企業管理系、休閒運動保健系、社會工作系等均有學生來機構實習。	配合各大專院校學生的實習，提供專業的實習機會。	106 年度無學生來機構實習。
十五、聘請專家學者前來本家指導	提供改善建議事項	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 外聘營養師每月到機構指導廚師膳食注意事項及評估服務對象營養狀況。</li> <li>2. 外聘藥師每月到機構為服務對象做藥事評估。</li> <li>3. 外聘教保督導/社工督導，具實務/學者專家，以提升機構專業知能服務品質。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每月將由外聘營養師評估服務使用者的健康營養之評估。</li> <li>2. 外聘藥師每月到機構為服務對象做藥事評估，提升服務對象用藥安全及品質。</li> <li>3. 每月由外聘督導，督導教保、社工之專業，以提供專業知能及提升專業之素養。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每月營養師會至機構訪視個案一次，若體重有異常者會調整其的飲食狀況，而無特殊狀者則每半年做營養評估一次。</li> <li>2. 每月藥師會至機構訪視個案 2~3 次，若有用藥上問題會與其討論，通常約每三個月做一次藥師評估。</li> <li>3. 01/25、02/28、05/21、06/03、07/02、08/02-團督共 6 次，遇需求會增加督導次數，以提升專業之素養及品質。</li> </ol>
十六、鼓勵宣導工作人員及服務對象施打流感疫苗	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 藉由施打流感疫苗，以降低感染流感的機會或減少感染後嚴重併發症及死亡率。</li> <li>2. 以期施打率可以達到 100%。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 藉由張貼海報宣傳及活動設計〈例如：打流感，送小禮物或小餅乾〉來提高施打比例。</li> <li>2. 於重要會議上〈如員工大會〉或做在職教育宣導施打流感重要性。</li> </ol>	由護理組策劃，與高雄榮總屏東分院相關人員做聯繫，安排施打時間及佈置場地。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 106 年流感疫苗的施打已於 10/31 完成。</li> <li>2. 106 年員工施打率為 78.6%；服務對象施打率為 94.4%。</li> </ol>